



www.universite-du-nous.org



A Chambéry, le 30 septembre 2013

PROPOSITION ET MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT

**Journée de diagnostic de la gouvernance
Les Choux Lents**

Sommaire

1- Introduction: les enjeux du faire ensemble.....	2
2- L'Université du NOUS	3
3- Journée de diagnostic.....	4
4- Modalités financières.....	6

1- Introduction: les enjeux du faire ensemble.

Pourquoi changer ?

Les modèles de gouvernance pyramidaux et centralisés, conçus pour l'ère industrielle, peinent à répondre aux enjeux actuels d'une société en profonde mutation.

Difficultés à s'adapter, à décider ensemble et à s'écouter, à prioriser/synchroniser nos actions, à se faire confiance et à partager, à être en lien au-delà de nos divergences de vision ou d'intérêts....autant de constats qui appellent à un changement en profondeur de notre façon de faire et de vivre ensemble.

Comment faire autrement?

Transformation collective

De nouvelles formes d'organisations, d'interactions et de créations de valeurs apparaissent pour combiner convivialité et efficacité, distribuer et démultiplier le pouvoir et le leadership, rendre l'organisation visible et agile, transformer les divergences en opportunités de croissance et d'innovation, réguler les égos tout en développant l'initiative et l'engagement...

Transformation individuelle

Au-delà des outils et des techniques, revisiter notre faire ensemble nous demande de réinterroger constamment nos comportements individuels en groupe et notre capacité à se mettre au service de la mission, de la raison d'être de l'action menée. Aller vers une gouvernance partagée implique un travail personnel car ces changements touchent à des aspects les plus profonds de notre personnalité: notre rapport à l'autre, au groupe, au pouvoir, à l'autorité, à sa propre souveraineté...et demande que mon « je veux » lâche prise sur le devenir de l'organisation.

Pourquoi se faire accompagner ?

Les anciens paradigmes sont profondément ancrés dans nos conditionnements, aller vers l'inconnu génère des peurs et des résistances plus ou moins fortes selon les histoires personnelles et collectives.

Pour traverser ces zones de turbulences, un accompagnement extérieur permet de:

- créer des espaces relationnels et d'exploration, neutres, bienveillants et équivalents.
- mettre de la lumière sur les processus plus ou moins visibles qui régissent nos interactions.
- se laisser surprendre, sortir de nos sentiers battus, explorer de nouvelles voies, lâcher prise en confiance le temps de l'expérimentation.
- se nourrir de la diversité d'expériences et d'outils existants, sans se perdre dans la complexité.

2- L'Université du NOUS

Histoire et raison d'être:

L'Université du NOUS a été créée en 2010 pour accompagner la transformation sociétale en favorisant l'émergence de nouvelles formes d'organisations.

Elle offre à tout individu, organisation ou collectif des espaces d'expérimentation, d'apprentissage et d'accompagnement pour explorer et mettre en oeuvre d'autres façons de faire ensemble.

Démarche d'accompagnement

« Accompagner c'est accorder à l'autre ma confiance dans sa capacité à trouver son propre chemin, c'est accepter son rythme comme le bon, ici et maintenant, pour lui même. C'est abandonner tout projet sur lui, toutes mes projections à son égard. Accompagner c'est m'ouvrir au monde de l'autre. C'est reconnaître qu'il y a autant de chemins que d'individus et de prendre le risque d'être confronté par ceux des autres. C'est être à côté et non devant, avec et non dessus. Accompagner est un engagement et une responsabilité, une posture et un chemin en soi. »

Cette philosophie de l'accompagnement se traduit concrètement au travers de quelques principes structurants :

Pilotage dynamique et partagé:

L'accompagnement est co-construit étape par étape, et vise l'émergence de solutions spécifiques à chaque situation. En fonction des moyens disponibles (temps, compétences, matériels...) et de la réalité vécue par l'organisation et de ses « JE », ce pilotage permet de s'ajuster tout au long du chemin. Il est réalisé en gestion par consentement par un cercle de gouvernance réunissant des représentants des 2 parties (l'UdN et l'organisation accompagnée).

Vision holoptique du changement:

Selon nous, pour changer de façon d'interagir avec les autres, il ne suffit pas de comprendre mentalement de nouveaux concepts à appliquer. Il est nécessaire de ressentir ce qu'implique ce changement avec le coeur et le corps pour l'intégrer dans chacun de nos comportements. C'est pourquoi nos accompagnements proposent d'explorer d'autres formes d'interaction collective avec nos sens, par le jeu, la danse, la musique, le conte...

Savoir-faire/pratiques:

Le savoir-faire de l'UdN est un savoir-faire concret et pratique issu d'expérimentation réelles et diversifiées. Ses outils, processus, méthodes sont éprouvés et/ou utilisés en interne, notamment dans notre travail d'équipe. Ainsi nous sommes en capacité de parler depuis notre vécu authentique.

Postures et métiers:

L'UdN prend soin de clarifier ses différentes postures dans chacune de ses interventions. En effet, pour accompagner une organisation dans son faire ensemble, il faut parfois la laisser faire à sa manière, sur son chemin, faciliter l'expression de son besoin, de sa culture, ne pas influencer ses choix par notre volonté...mais à d'autres, il est nécessaire de lui fournir des conseils d'experts, de la nourrir de retours d'expériences et de bonnes pratiques. Dans cette optique, la cartographie des métiers de l'UdN permet de composer un accompagnement à la carte et de clarifier les postures et objectifs de chaque intervention.

Economie de l'abondance et du bien commun:

L'UdN propose un échange de richesse basé sur la confiance, le partage et le respect des besoins de chacun, au travers du contrat de conscience ou de la participation consciente. Chaque accompagnement bénéficie et alimente une base de connaissances, d'expériences, de savoir-faire et d'outils. Ces savoirs sont protégés et partagés comme un bien commun au travers de licences open source. Cette mutualisation permet d'optimiser les moyens mobilisés pour les concentrer sur des actions personnalisées à haute valeur ajoutée. Afin de répondre aux besoins du plus grand nombre, nous proposons également des accompagnements groupés.

3- Journée de diagnostic de la gouvernance :

3.1 Objectifs:

Afin d'être aligné avec notre démarche de pilotage dynamique, le premier pas de nos accompagnements consiste généralement par une journée de diagnostic réalisée sur site avec le maximum d'acteurs concernés par le chantier de gouvernance.

Grace à l'animation de différentes méthodes d'intelligence collective, cette journée est l'occasion :

- De décider collectivement d'initier la transformation de votre faire ensemble.
- De formaliser un état des lieux, factuel et partagé collectivement, de votre gouvernance et de vos processus de fonctionnement, explicites et implicites.
- De prendre du recul sur vos pratiques actuelles, de prendre conscience de leurs points forts, de leurs points faibles, et de leurs effets positifs et négatifs.
- De partager une vision commune de ce que vous voudriez mettre à la place.
- D'appréhender les grandes étapes du chemin susceptible d'y conduire.

Pour nous c'est une étape indispensable pour :

- Créer le contact avec le NOUS et les JE qui le compose.
- Identifier les attentes et les enjeux collectifs quant à cet accompagnement.
- Poser le cadre de gouvernance de l'accompagnement.
- Expliquer les particularités de notre démarche, notamment la gouvernance de l'accompagnement et nos modalités financières.

3.2 Méthodologie générale :

Avant la journée

Afin d'optimiser au mieux le temps en présentiel nous vous proposons de réaliser plusieurs actions en amont de la journée pour préparer cette rencontre :

- Envoi d'un questionnaire individuel par mail à chaque membre du groupe. Pour cela nous vous demandons de nous transmettre un listing des participants avec leurs adresses mails.
- Réalisation par le groupe d'un travail collectif visant à réunir les informations utiles. C'est le Chapeau Blanc, celui de la neutralité et des éléments factuels. Inutile d'y consacrer plus de 30 minutes. Il s'agit là de poser toutes les informations dont vous disposez, des données neutres, sans aucune argumentation et analyse.

Cependant il peut être utile de recenser les informations qui seraient utiles et qui sont manquantes. D'identifier également comment serait-il possible de se les procurer.

- Transmettre à l'UdN la charte relationnelle, les valeurs communes, la répartition des différents espaces de la gouvernance du projet (SCI, commissions,...) sous format rédigé ou graphique.

La journée de diagnostic :

- Format :

Date : le samedi 09 novembre 2013.

Horaires : de 09h00 à 18h00.

Durée : 07h00.

Lieu : Sur le site des Choux Lents.

Nombre de participants : L'ensemble des membres gouvernants du projet.

Nombre d'animateur : 1 animateur de l'équipe, potentiellement accompagné d'un universitaire.

- Programme indicatif :

09H00 Ouverture

09h15 Présentation de la journée, de l'UdN et de sa démarche d'accompagnement.

09H40 La gouvernance partagée: Les éléments constitutifs, enjeux et écueils, pourquoi un cadre de sécurité, une politique d'inclusion et d'exclusion.

10h30 Méthode d'intelligence collective (Les 6 Chapeaux) : diagnostic de la situation actuelle et émergence de l'état désiré.

12h00-14h00 Repas.

14h00 Synthèse (Chapeau Bleu) assurée par l'UdN et temps de partage.

15h00 Présentation de différents modèles de gouvernances participatives.
Eclairage sur notre expérience interne de l'holacracy™

16H30 Restitution de la journée.

17H00 Fin.

Après la journée

Une synthèse succincte de la journée sera transmise quelques jours après l'intervention. Elle visera principalement à permettre au groupe de dessiner les étapes suivantes de l'évolution de sa gouvernance et fera donc ressortir les éléments marquants.

3.3 Aspects logistiques :

Nous avons besoin d'un espace pour travailler assis en cercle, de surfaces disponibles sur les murs pour créer des panneaux d'affichage et idéalement d'un endroit pour projeter à l'aide d'un vidéoprojecteur que nous amènerons.

4- Modalités financières : La Participation consciente :

Qu'est ce ?

La participation consciente est notre tarif unique. Elle est issue d'une longue réflexion et des expériences faites sur notre rapport à l'argent. Elle incarne le modèle économique que nous souhaitons développer et sur lequel nous parions.

• Comment cela fonctionne-t-il ? Les 3 règles :

- C'est la somme en euro que vous souhaitez ou pouvez donner en conscience pour ce que vous avez vécu. Elle est obligatoire, mais aucun prix ne sera exigé ou proposé.
- La remise se fait à la fin de l'expérience sans justification du don réalisé.
- Elle fait toujours l'objet d'un temps de partage et d'explication en début d'expérience.

• Pour quoi ?

La participation consciente change la règle établie. Elle propose et ouvre donc une voie de questionnements dans notre rapport à l'argent et notre façon d'échanger nos richesses. Cette forme de rémunération ou de paiement nécessite de la conscience autant pour être proposée que pratiquée. Elle est une expérience directe et non une théorie, pour chacun d'entre nous ! Elle offre donc potentiellement un chemin de transformation individuelle et collective.

Ce mode de paiement est bien le modèle économique des événements proposés par l'UdN afin de rémunérer :

- l'animation,
- l'ensemble des coûts liés à l'organisation,
- les frais d'hébergement et les pensions complètes de l'équipe de l'UdN présente lors de l'événement,
- les frais pédagogiques et documents donnés à chaque participant
- et de façon plus générale, l'ensemble du travail réalisé par l'UdN afin que l'événement puisse exister et atteindre le niveau de qualité professionnelle qu'il propose.

Dans le cadre spécifique de cette phase d'accompagnement, nous vous proposons de prendre un délai de 15 jours suite à la prestation pour nous communiquer et nous transmettre le montant de votre participation qui de fait pourra faire l'objet d'un travail de prise de décision de votre collectif.

Pour l'UdN, le compagnon des Choux Lents,
Olivier PASTOR